

El empleo a simple vista



Esta es una comparación de los distintos tipos de empleo y las normativas que los rigen.

Tipos de empleo	
Empleo de medio tiempo y de tiempo completo	El empleo de medio tiempo implica trabajar menos hora que en un empleo de tiempo completo. No hay una cantidad específica de horas que hacen que alguien trabaje medio tiempo o tiempo completo, pero, en general, el trabajo de medio tiempo es de 30 horas o menos por semana, y el empleo de tiempo completo es de 40 horas por semana.
Empleo Integrado Competitivo (CIE)	<p>El Empleo Integrado Competitivo es trabajo que se realiza a medio tiempo o tiempo completo por el cual la persona:</p> <ul style="list-style-type: none"> A. recibe un salario mínimo o superior a una tasa igual o similar a la de personas sin discapacidad que realizan tareas similares y con una experiencia y capacitación similares, B. es elegible para recibir el mismo nivel de beneficios que se proporcionan a otros empleados, C. se encuentra en un lugar en el que interactúa con otras personas que no tienen discapacidad, y D. se le presentan oportunidades de ascenso similares a las de otros empleados sin discapacidad en puestos similares <p>Visite el sitio web de CIE de Illinois para obtener más información.</p>
Empleo con Apoyo	<p>El empleo con apoyo significa empleo integrado competitivo, incluido el empleo personalizado o autónomo, en un entorno de trabajo integrado en el cual una persona joven o adulta con una discapacidad significativa recibe apoyo de un coach laboral o especialista de empleo a fin de obtener o mantener un empleo integrado competitivo en un puesto que se ajuste bien a sus fortalezas, habilidades e intereses únicos y refleje su decisión informada. A menudo, se recomienda el empleo con apoyo a las personas:</p> <ul style="list-style-type: none"> A. para las cuales no ha habido históricamente empleo integrado competitivo, o para las cuales el empleo integrado competitivo ha sido interrumpido o intermitente como consecuencia de una discapacidad significativa, y B. que, debido a la naturaleza y gravedad de su discapacidad, necesitan servicios intensivos de empleo con apoyo y servicios extendidos luego de la transición del apoyo provisto, a fin de realizar el trabajo.

	<p>Tanto las oficinas de Rehabilitación Vocacional de Illinois como las de Exención de Medicaid de Illinois pueden financiar el empleo con apoyo. Se aplican normas específicas y de coordinación de beneficios. Para obtener más información sobre cómo cada organismo financia el empleo con apoyo, visite la página web.</p>
<p>Empleo Personalizado (CE)</p>	<p>En la WIOA, se define al CE como empleo integrado competitivo para una persona que tiene una discapacidad significativa y:</p> <ul style="list-style-type: none"> i. se basa en una determinación individualizada de las fortalezas, necesidades e interés únicos de la persona con una discapacidad significativa; ii. está diseñado para satisfacer las capacidades específicas de la persona con una discapacidad significativa y las necesidades comerciales del empleador; y iii. se lleva a cabo mediante estrategias flexibles, tales como: <ul style="list-style-type: none"> A. exploración del trabajo por parte de la persona, B. trabajo junto a un empleador para facilitar la colocación, lo que incluye lo siguiente: <ol style="list-style-type: none"> 1. personalizar la descripción de un trabajo según las necesidades actuales del empleador o según las necesidades del empleador no identificadas o no satisfechas anteriormente, 2. desarrollar un conjunto de funciones, un cronograma de trabajo y un acuerdo de trabajo, detalles específicos de la supervisión (incluida una evaluación y revisión del rendimiento) y determinar el lugar donde se realiza el trabajo, 3. usar a un representante profesional elegido por la persona, o por autorepresentación elegida, para que trabaje con un empleador en facilitar la colocación, 4. proporcionar servicios y apoyos en el lugar donde se realiza el trabajo. <p>El empleo personalizado permite a las personas con discapacidad y a los empleadores tener la oportunidad de negociar tareas laborales o reasignar funciones laborales básicas a fin de mejorar la producción general en el lugar de trabajo. El empleo personalizado permite a los empleadores examinar las necesidades específicas de su personal y satisfacer esas necesidades con un empleo que se ajuste bien a ellas.</p> <p>Para obtener más información y recursos, visite la página web de Empleo Personalizado del DOL.</p>
<p>Trabajo de aprendizaje</p>	<p>Los trabajos de aprendizaje son un modelo de ganancia y aprendizaje en el cual los pasantes reciben un salario mientras se capacitan para su carrera profesional. Los pasantes obtienen experiencia laboral paga, enseñanza presencial y un título portátil reconocido a nivel nacional. Para obtener más información, y para encontrar las pasantías disponibles, visite el sitio web Apprenticeship.gov.</p>

<p>Empleo Autónomo</p>	<p>Trabajar de forma autónoma significa tener su propia empresa o trabajar por cuenta propia, en lugar de para un empleador.</p> <p>Existen varios tipos de empresas que son propiedad de empresarios autónomos. Para obtener una lista de cada tipo de empresa y una explicación, viste la Administración de pequeñas empresas.</p>
<p>Empleo Subsidiado</p>	<p>El empleo subsidiado puede darse en el sector público o privado. Se da cuando un empleador recibe un subsidio de fondos públicos para compensar una parte o la totalidad de los salarios de un empleado. El subsidio se paga al empleador en forma de reembolso por los costos adicionales de la capacitación o como un incentivo de contratación. Varios programas públicos ofrecen subsidios a aquellas personas que son elegibles para recibir sus servicios. Entre las posibilidades, se incluyen las siguientes: IL VR, TANF e IL Workforce.</p>
<p>Trabajo-Estudio</p>	<p>El programa federal de Trabajo-Estudio ofrece trabajos de medio tiempo a estudiantes universitarios (de grado y de posgrado) con necesidades financieras. Los estudiantes pueden ganar dinero para ayudar a pagar los gastos de educación y aprender habilidades laborales. Para obtener más información, o para postularse, viste el sitio web de Ayuda Federal para Estudiantes.</p>

La legislación y las medidas reglamentarias dictan el modo en que se proporcionan los servicios y programas a las personas con discapacidad. A continuación, se puede encontrar más información sobre diferentes leyes y normas en torno al empleo de personas con discapacidad.

Leyes relacionadas con el empleo	
Ley de Oportunidades y de Innovación de la Fuerza Laboral (WIOA)	Es una ley que está diseñada para fortalecer y mejorar el sistema de la fuerza laboral pública y ayudar a los jóvenes y adultos con impedimentos significativos para obtener empleo a encontrar buenos trabajos y carreras profesionales. Los servicios de la WIOA también ayudan a los empleadores a contratar y retener a los trabajadores especializados. Para entender a qué organismos se aplica y cómo ponerse en contacto con ellos, lea la ficha informativa de la WIOA del Departamento del Trabajo.
Ley de Educación para Personas con Discapacidad (IDEA)	La IDEA es la ley nacional de educación especial. Otorga derechos y protecciones a las personas jóvenes/estudiantes con discapacidades. Los cubre desde el nacimiento hasta la graduación de la escuela secundaria o que cumplan 22 años (lo que suceda primero). En virtud de la IDEA; se incluye el empleo en la planificación de la transición. Visite el sitio web de IDEA para obtener más información.
IDD y sistema de exenciones de Medicaid	Las personas que fueron aprobadas para la Exención de Adultos con Discapacidades del Desarrollo en Illinois pueden acceder al Programa de Empleo con Apoyo de la División de Discapacidades del Desarrollo (DDD-SEP) con la aprobación previa. Para obtener más información, visite la página web de Empleo con Apoyo del Departamento de Servicios Humanos de Illinois.
Employment First	Employment First es un movimiento que tiene el fin de promover y apoyar el empleo significativo, los salarios equitativos y el avance profesional para las personas con discapacidad. Los estados han adoptado las políticas del programa Employment First mediante leyes, decretos del gobernador y más. Employment First significa que el empleo en la fuerza laboral general debe ser la opción primera y preferida de las personas con discapacidad que reciben asistencia de los sistemas financiados por el gobierno. En palabras simples, Employment First significa trabajos reales por salarios reales. Visite el mapa de Employment First para obtener más información sobre Employment First en su estado.

Ley de Normas Justas de Trabajo (FLSA)

La **FLSA** exige que los empleados deben percibir, al menos, el **salario mínimo** y no pueden trabajar más de 40 horas por semana sin percibir, al menos, una tarifa de pago ciento cincuenta por ciento mayor que la tarifa regular por las horas de **sobretiempo**. La FLSA no define el empleo de medio tiempo y de tiempo completo. En general, esto lo determina cada empleador.

Información, recursos y ejemplos

Ejemplo	Herramienta	Recurso	Organismo a apoyar
Introducción al Empleo Personalizado	Información sobre CE	The Essential Elements of Customized Employment for Universal Application	Apoyo a VR o Exención de IDD
Ejemplo de CE de la vida real	Herramienta de descubrimiento del LEAD Center	Customized Employment: Stories and Lessons from the Field	Apoyo a VR o Exención de IDD
Características centrales del empleo con apoyo de calidad	Guía del empleo con apoyo de calidad	WINTAC: Supported Employment Quality Features	Apoyo a VR o Exención de IDD
Introducción al Empleo con Apoyo	Video	What is Supported Employment?	VR, Centro de empleo, Exención de IDD
Ejemplos de Pasantías de la vida real	Serie de videos sobre trabajos en pasantías	#ApprenticeshipWorks Video Series	Fuerza laboral/Centro de empleo de IL
Buscar un Centro Americano de Empleo (AJC)	Buscador de AJC	American Job Center Finder CareerOneStop	Centros de empleo de IL
Buscar una oficina de Rehabilitación Vocacional (VR)	Buscador de VR para Illinois	Illinois Office Locator	VR
Recursos para el empleo autónomo y el emprendedurismo	Varios recursos	DOL Self-Employment & Entrepreneurship	VR, Centro de empleo
Apoyo para emprendedores con discapacidad	Incubadora de empresas	2Gether International	
Certificar su empresa si trabaja por cuenta propia	Empresa comercial propiedad de personas con discapacidad (DOBE)	Disability:IN – Get Certified	