

Comparación de la Seguridad de Ingreso Suplementario (SSI) y el Seguro por Incapacidad del Seguro Social (SSDI)



Esta es una comparación rápida de algunas de las normas que rigen la SSI y el SSDI. Consulte el [Libro Rojo de la SSA](#) para ver los detalles completos y otras normas y restricciones de elegibilidad respecto de los beneficios de la SSA y el regreso al trabajo.

Norma	Seguridad de Ingreso Suplementario (SSI)	Seguro por Discapacidad del Seguro Social (SSDI)
Elegibilidad general	El programa de la SSI proporciona pagos mensuales a los adultos y niños de cualquier edad con bajos ingresos y recursos, y que son personas ciegas o con incapacidad.	El SSDI paga beneficios a una persona con incapacidad y a ciertos miembros de su familia con incapacidad que tienen 18 años o más si el “trabajador asalariado” está “asegurado”. Esto significa que ha trabajado el tiempo suficiente, y lo ha hecho recientemente, y ha pagado impuestos del Seguro Social sobre sus ganancias.
Normas médicas y no médicas	Una persona debe cumplir con las normas no médicas antes de que la SSA evalúe su incapacidad. La definición de incapacidad es la misma para un adulto (de más de 18 años) para la SSI y el SSDI. El programa de SSI tiene una definición diferente de incapacidad para un niño (de menos de 18 años) y tanto él como sus padres deben tener ingresos limitados y recursos limitados.	
Cuándo empiezan los beneficios	El primer mes completo de incapacidad. No se pagan beneficios antes del mes de la solicitud.	Luego de la fecha establecida del inicio de la incapacidad, los beneficios comienzan el primer mes después del período de espera de 5 meses (excepción: ELA). La SSA no pagará estos beneficios de manera retroactiva más de 12 meses antes de la fecha de la solicitud.

Norma	Seguridad de Ingreso Suplementario (SSI)	Seguro por Discapacidad del Seguro Social (SSDI)
Seguro de salud	<p>Ser elegible para la SSI en Illinois no le otorga automáticamente Medicaid; existen límites de ingresos y recursos.</p> <p><u>Conozca cómo solicitar Medicaid en Illinois.</u></p>	<p>Medicare comienza luego de un período de espera de 24 meses de la fecha de adquisición de los derechos (no hay período de espera para las personas con ELA o enfermedad renal en etapa terminal, ERT).</p>
Ingresos al momento de la solicitud (elegibilidad inicial)	<p>Cuando la persona es menor de 18 años, se cuentan los ingresos de los padres.</p> <p>Cuando la persona tiene 18 años o más, la SSA cuenta la mayoría de los ingresos y los ingresos no provenientes del trabajo.</p>	<p>Los pagos de compensación al trabajador o un pago único y algunos tipos de beneficios públicos pueden afectar el importe de los beneficios pagado o el derecho adquirido a recibir los beneficios.</p>
Ingresos luego de la elegibilidad o adquisición de derechos	<p>Los beneficios se reducirán/eliminarán a medida que los ingresos aumentan. Se cuenta menos de la mitad de los ingresos provenientes del trabajo.</p>	<p>Luego del uso del Período de Trabajo a Prueba y los 3 meses de gracia, los pagos se suspenderán de manera temporal cuando los ingresos contables superen el nivel de trabajo sustancial y lucrativo (SGA). El importe mensual de SGA para 2023 para las personas que no son ciegas es de \$1,470 y para las personas ciegas por ley es de \$2,460.</p>
Beneficio máximo (mensual)	<p>\$914/\$1,371 (persona soltera/pareja casada) en 2023 (según los ingresos).</p> <p>Algunos estados agregan dinero al pago de la SSI federal. Dónde y con quién vive también genera una diferencia en el cantidad de los pagos.</p>	<p>\$3,627 en 2023 (según los antecedentes laborales).</p>

Norma	Seguridad de Ingreso Suplementario (SSI)	Seguro por Discapacidad del Seguro Social (SSDI)
Límites de recursos	<p>Los adultos con incapacidad deben tener menos de \$2,000, y las parejas menos de \$3,000. La SSA cuenta el dinero en efectivo, las cuentas bancarias, las acciones y los bonos, pero no cuenta las cuentas ABLE de hasta \$100,000.</p> <p>La cantidad de los recursos de un niño y sus padres depende de la cantidad de padres que viven en el hogar.</p> <p>No todos los activos son recursos. P. EJ., La SSA no cuenta la casa en la que vive y, en general, no cuenta un auto.</p>	<p>Los recursos y los activos no son limitados.</p>

INCENTIVOS LABORALES



<p>Información del trabajo</p>	<p>Se debe reportar el trabajo todos los meses para reducir las posibilidades de recibir un pago en exceso de los beneficios: Ficha informativa sobre información de salarios (nationaldisabilityinstitute.org). Siga la orientación en la ficha informativa o los lineamientos proporcionados por su oficina local de la SSA.</p>
<p>Incentivos laborales</p>	<p>Algunas normas se aplican tanto a la SSI como al SSDI, mientras que otras solo se aplican a la SSI O al SSDI. Estos incentivos son normas especiales que hacen posible que las personas reciban la SSI o el SSDI para poder trabajar y seguir recibiendo pagos mensuales y Medicare o Medicaid mientras trabajan o para volverse autosuficientes, si esa es su elección. Para obtener más información sobre todos los incentivos laborales de la SSA, consulte el Libro Rojo de la SSA: una guía de los incentivos laborales.</p>
<p>Seminarios sobre Incentivos Laborales (WISE)</p>	<p>Los beneficiarios y otras personas pueden registrarse para asistir a los seminarios web WISE programados en choosework.ssa.gov o por teléfono llamando a la Línea de Ayuda de Boleto para Trabajar al 1-866-968-7842 o 1-866-833-2967 (TTY), de lunes a viernes de 8 a. m. a 8 p. m. hora del este. También están disponibles las versiones archivadas de los seminarios anteriores.</p>
<p>Boleto para Trabajar</p>	<p>El programa de Boleto para Trabajar es un programa de autosuficiencia para los destinatarios de la SSI y el SSDI que desean trabajar y participar en la planificación de su empleo. Para obtener más información, póngase en contacto con la Línea de Ayuda del Boleto para Trabajar: 1-866-968-7842 o 1-866-833-2967 (TTY)</p>
<p>Plan para Lograr la Autosuficiencia (PASS)</p>	<p>Permite que se separen ingresos o recursos para lograr un objetivo de empleo o el empleo autónomo. Visite ssa.gov para obtener más información.</p>

Gastos de Trabajo Relacionados con la Incapacidad (IRWE)	La SSA deduce el costo de ciertos gastos relacionados con la incapacidad que paga la persona para trabajar cuando el beneficiario suministra detalles y recibos a la SSA. Algunos ejemplos de gastos relacionados con la incapacidad son cosas como una silla de ruedas, ciertos costos de transporte y equipo especializado de trabajo.
Pagos continuos de la Sección 301	Si se conoce que la persona presenta una mejora médica al punto en que ya no satisface la definición de incapacidad, la SSA continuará con los pagos mensuales SI la persona participaba de un programa de empleo calificado cuando cesaron los beneficios y la participación aumenta la posibilidad de una menor dependencia en los beneficios (SSI) o la eliminación de los beneficios (SSDI).
Reintegración Acelerada (EXR)	Si se detuvieron los beneficios debido al nivel de ingresos, pero el beneficiario ya no puede trabajar por su misma condición de incapacidad, o una relacionada, se pueden reanudar los beneficios sin tener que completar una nueva solicitud. Mientras que el Seguro Social determina si la incapacidad continua, el beneficiario es elegible para recibir beneficios temporales por un período no mayor a 6 meses.

Incentivos laborales	SSI	SSDI
Cobertura médica continua	Los beneficiarios de la SSI que tienen ingresos demasiado altos para recibir un pago mensual de SSI pueden seguir siendo elegibles para Medicaid en virtud del 1619(b) incluso una vez que deja de recibir su cheque de SSI. Si los ingresos disminuyen o el trabajo finaliza, se pueden restaurar los pagos mensuales sin una nueva solicitud.	La mayoría de los beneficiarios del SSDI que trabajan continuarán recibiendo al menos 93 meses consecutivos de cobertura de Hospital (Parte A), Seguro Médico Suplementario (Parte B) y cobertura de Medicamentos Recetados (Parte D) si están inscritos, después del Período de Trabajo a Prueba de 9 meses. La Parte A es gratuita; sin embargo, se deben pagar las primas de las Partes B y D para que ambas partes continúen.

Incentivos laborales	SSI	SSDI
Período de Trabajo a Prueba (TWP)	No se aplica un TWP al programa de SSI.	El TWP permite a un beneficiario del SSDI probar trabajar por, al menos, nueve meses. Durante el TWP, el beneficiario recibe su pago mensual completo independientemente de qué tan altos sean sus ingresos. Se usa un mes de trabajo a prueba cuando los ingresos son mayores a \$1050 en el mes en 2023. Vea los detalles completos del TWP.
Subsidios y Condiciones Especiales	Para la SSI, esto no se aplica excepto en el primer mes de la solicitud.	Un apoyo que recibe una persona en el trabajo debido a su incapacidad. La SSA deduce el valor del apoyo —ya sea que la persona pague ella misma el apoyo o no— de los ingresos para decidir qué ingresos cuentan.
Período Extendido de Elegibilidad (EPE)	No se aplica un EPE al programa de SSI.	El EPE comienza el mes después termina el TWP. Durante el período extendido de elegibilidad de 36 meses, los beneficios continúan para los ingresos contables de todos los meses o las actividades laborales que se encuentran por debajo del nivel de trabajo sustancial y lucrativo. SGA = Trabajo Sustancial y Lucrativo = \$2,460 para personas ciegas/ \$1,470 para personas no ciegas * Importe neto para quienes trabajan por cuenta propia. Si se realiza el SGA luego del EPE de 36 meses, en general, terminan los beneficios.
Exclusión de Ingresos Percibidos	La SSA aplica una exclusión de ingresos general de \$20 y no cuenta los primeros \$65 de ingresos en un mes y la mitad de los ingresos restantes. Por lo tanto, la SSA cuenta menos de la mitad de los ingresos al calcular el importe del pago de SSI.	La Exclusión de Ingresos Percibidos no se aplica al SSDI.

Incentivos laborales	SSI	SSDI
Exclusión de Ingresos Percibidos de un Estudiante	Para un estudiante con menos de 22 años que asiste a la escuela de forma regular, los salarios que obtiene del trabajo, de hasta \$2,220 por mes o un máximo de \$8,950 por año, no se tienen en cuenta para su beneficio de SSI. Estos números son para el año 2023 y cambian todos los años.	La Exclusión de Ingresos Percibidos de un Estudiante no se aplica al SSDI.
<u>Gastos de Trabajo para Ciegos (BWE)</u>	La SSA deduce el costo de ciertos gastos necesarios para trabajar cuando el beneficiario suministra los recibos a la SSA. Algunos de los ejemplos son los costos que implica tener un perro guía, la traducción del material a Braille y otros gastos que también cubren los IRWE.	Los BWE no se aplican al SSDI; sin embargo, algunos de los gastos pueden considerarse IRWE.