

Guía de referencia rápida

El camino hacia el bienestar financiero para personas con discapacidad



PROGRAMAS DE BIENESTAR FINANCIERO Y DE EMPLEO

El empleo desempeña un papel clave en conseguir bienestar financiero, ya que proporciona los recursos financieros necesarios para pagar no solo los gastos de subsistencia, sino también para ahorrar con vistas a alcanzar los objetivos financieros propios. Esta guía proporcionará una visión general de cómo el bienestar financiero y los programas de empleo, como el empleo personalizado (CE) y el descubrimiento guiado en grupo (GGD), están interconectados para ayudar a una persona a alcanzar sus objetivos financieros.

Definición de los términos

El **bienestar financiero (FW)** es un estado en el que una persona puede cumplir plenamente sus obligaciones

financieras actuales y en curso, puede sentirse segura de su futuro y tiene la capacidad de tomar decisiones que le permiten disfrutar de la vida.

El **empleo personalizado (CE)** permite a las personas con discapacidad y a los empresarios la oportunidad de negociar las tareas laborales o reasignar las funciones básicas del puesto de trabajo.

El **descubrimiento guiado en grupo (GGD)** ayuda a la persona a sentar las bases de un empleo integrado competitivo. El proceso ayuda a las personas a encontrar un empleo que sea adecuado tanto para ellos como para el empleador.

Guía de referencia rápida

El siguiente gráfico muestra la importancia de cómo la identificación de habilidades en el **proceso de descubrimiento** al coordinarse con los programas de empleo sienta las bases para un mayor **éxito laboral**. Estas acciones conducen a la **capacidad financiera** para ayudar a una persona a apoyar sus objetivos y, en última instancia, alcanzar el **bienestar financiero**.



CASO PRÁCTICO

Cuando el orientador laboral de Sarah mostró los videos de muestra del lugar de trabajo, se observó que Sarah se mostró interés cuando enfatizaron el montaje de alta tecnología. Es una persona no verbal. Durante una reunión del equipo de empleo, los padres de Sarah contaron que siempre le ha gustado desarmar y volver a ensamblar, y que no se aburre con las tareas repetitivas.

Sarah probó un programa de aprendizaje y demostró su capacidad para aprender y completar tareas de ensamble con destreza. Sarah ha aumentado recientemente su horario a tiempo completo. Los padres de Sarah reconocieron que quería trabajar tanto como sus compañeros a tiempo completo. Sarah se puso en contacto con Asistencia y Planificación de Incentivos Laborales (WIPA) para recibir asesoramiento sobre beneficios y entender que, aunque se suspenderán sus pagos de Seguridad de Ingreso Suplementario (SSI), seguirá teniendo derecho a Medicaid. Sarah abrió una cuenta Mejorar la Experiencia de Vida (ABLE) y ahorra regularmente para su futuro.

Sarah abrió una cuenta ABLE y ahorra regularmente para su futuro.

Herramientas y recursos

[National Disability Institute](#)

[Empleo personalizado](#)

[Descubrimiento guiado en grupo](#)

[Centros Americanos de Empleo / Centros de empleo de ventanilla única](#)

[WIPA y CWIC](#)



Este proyecto está financiado en parte por la subvención número CFDA 93.630 de la Administración para la Vida Comunitaria, Departamento de Sanidad y Servicios Humanos, Washington, D.C. 20201. Se anima a los beneficiarios que emprendan proyectos con patrocinio gubernamental a que expresen libremente sus resultados y conclusiones. Por lo tanto, los puntos de vista u opiniones no representan necesariamente la política oficial de ACL.