

# Guía de referencia rápida

“Recibo SSI/SSDI, así que solo puedo trabajar a tiempo parcial”

ndi



**ESTA GUÍA DE REFERENCIA RÁPIDA PROPORCIONA INFORMACIÓN Y RECURSOS PARA ORIENTAR A LAS PERSONAS EN CASO DE QUE ENFRENTEN EL OBSTÁCULO IDENTIFICADO EN EL FOLLETO.**

## Incentivos laborales para beneficiarios de SSI/SSDI

La Administración del Seguro Social (SSA, por sus siglas en inglés) gestiona dos programas que proporcionan beneficios basados en la discapacidad o la ceguera: el programa de Seguro por Discapacidad del Seguro Social (SSDI, por sus siglas en inglés) y el programa de Seguridad de Ingreso Suplementario (SSI, por sus siglas en inglés). Para cumplir la definición de discapacidad de la SSA, una persona no debe poder realizar ningún trabajo sustancial y lucrativo (SGA, por sus siglas en inglés) debido a un impedimento o impedimentos físicos o mentales médicamente determinables. El SGA cambia cada año. Para obtener más información, incluido el nivel actual de SGA, visite [ssa.gov/oact/cola/sga.html](https://ssa.gov/oact/cola/sga.html).

El SSDI proporciona a las personas inválidas o ciegas que están “aseguradas” por las contribuciones de los trabajadores al fondo fiduciario de la seguridad social en función de los ingresos, tal y como establece la Ley Federal de Contribución al Seguro Social. El programa SSI abona una ayuda en efectivo a las personas mayores, invidentes y discapacitadas con ingresos, recursos e historial laboral limitados.

Una de las máximas prioridades de la SSA es apoyar los esfuerzos de los beneficiarios que desean trabajar mediante el desarrollo de servicios que les ayuden a alcanzar su objetivo de empleo. Los programas SSDI y SSI incluyen numerosas disposiciones de apoyo al empleo denominadas incentivos laborales.

### Herramientas y recursos de Hands on Banking®

- Trabajos: [bit.ly/3DLoAia](https://bit.ly/3DLoAia)

# Guía de referencia rápida

## Programa Boleto para Trabajar

El Programa Boleto para Trabajar de la SSA apoya el desarrollo profesional de los beneficiarios de la seguridad social con discapacidad de 18 a 64 años que desean trabajar. El programa es gratuito y voluntario, y ayuda a las personas con discapacidad a progresar hacia sus objetivos laborales y económicos.

A continuación, se indican los pasos que deben seguir los beneficiarios de SSI y SSDI para decidir si el Programa Boleto para Trabajar es adecuado para ellos:

1. En primer lugar, llame a la línea de ayuda del Programa Boleto para Trabajar al 1-866-968-7842/866-833-2967 TTY para comprobar si cumple los requisitos.
2. A continuación, decida qué proveedores de servicios son los más adecuados para usted: Red de empleo, Agencia Estatal de Rehabilitación Vocacional o sistema laboral público.
3. Una vez que el beneficiario y el proveedor de servicios deciden que son compatibles, se desarrolla un plan de colaboración para alcanzar los objetivos laborales.

En última instancia, la participación en el programa significa que el beneficiario está trabajando para reducir o eliminar la dependencia de las prestaciones económicas del SSDI o SSI.

Para obtener más información sobre Boleto para Trabajar, visita [choosework.ssa.gov](https://choosework.ssa.gov).

## Asistencia y Planificación de Incentivos Laborales (WIPA)

Los proyectos de Asistencia y Planificación de Incentivos Laborales (WIPA) son organizaciones comunitarias que ofrecen a los beneficiarios de SSI y SSDI acceso gratuito a la planificación y asistencia en materia de incentivos laborales. Un proyecto de WIPA puede ayudar a un beneficiario a comprender la ayuda al empleo para que pueda tomar decisiones informadas sobre el trabajo.

Cada proyecto de WIPA cuenta con asesores denominados Coordinadores de Incentivos Laborales Comunitarios (CWIC) que proporcionan planificación y asistencia en materia de incentivos laborales. Dada la variedad y complejidad de los incentivos laborales, muchos beneficiarios de SSI y SSDI siguen sin saber cómo aplicarlos y a menudo asumen que solo pueden trabajar a tiempo parcial.

Encuentra organizaciones de WIPA en todo el país: [choosework.ssa.gov/findhelp](https://choosework.ssa.gov/findhelp)

## AYUDA AL EMPLEO DE SSI Y SSDI

Hay una serie de incentivos laborales fundamentales que solo están disponibles para los beneficiarios del SSI, mientras que otra ayuda al empleo solo está disponible para los beneficiarios del SSDI. También existen incentivos laborales clave que se aplican tanto a los beneficiarios del SSI como a los del SSDI.

Un incentivo laboral importante al que pueden optar tanto los beneficiarios del SSI como los del SSDI es un gasto de trabajo relacionado con la incapacidad (IRWE). La SSA deduce de los ingresos brutos el costo de determinados artículos y servicios relacionados con la incapacidad necesarios para trabajar, a fin de decidir si el trabajo constituye un trabajo sustancial y lucrativo (SGA). No importa si estos artículos y servicios se utilizan para actividades no laborales.

Algunos tipos de gastos deducibles como el IRWE son los gastos de transporte, los cuidados de un asistente, los animales de servicio, los dispositivos médicos y los medicamentos recetados. Para obtener más información, visite [ssa.gov/redbook](https://ssa.gov/redbook).

La SSA deduce los IRWE por SGA en los siguientes casos:

- El artículo o servicio permite trabajar al beneficiario.
- El artículo o servicio es necesario debido a una discapacidad física o mental.
- El beneficiario paga el artículo o servicio y no es reembolsado por otra fuente como Medicare, Medicaid o un seguro privado.
- El costo es "razonable", es decir, representa la tarifa estándar del artículo o servicio en la comunidad.